中共四川省委省直机关党校创新工程

项目事前绩效评估报告

一、项目基本情况

**（一）项目名称： 创新工程项目**

**（二）项目单位：**中共四川省委省直机关党校

**（三）主管部门：**中共四川省委省直机关党校

**（四）项目属性：**新增项目

**（五）项目起止年限：**2023年—2027年

**（六）资金申请情况：**申报项目预算金额为1500万元（资金来源为财政资金）

**（七）项目概况：**我校着力创建特色鲜明的全国一流机关党校，谋划新校区建设发展蓝图，进一步激发队伍活力，不断提高教学、科研、咨询、管理水平，全面提升办学治校实力，推动高质量发展。

本项目的主要内容是：精品课程打造工程，围绕教学布局及机关党建要求，打造40门精品课程；重大课题攻关工程，五年完成30项重大课题攻关；新型智库建设工程，五年完成100个左右相关决策咨询研究项目，持续举办高层次的智库论坛；干部教育名师工程，围绕引才聚智，五年引进培养1-3名省级学术带头人，柔性聘用10名左右在全国全省有较高知名度和较大影响力的特聘教授，遴选20名左右优秀年轻硕士博士；智慧校园建设工程，五年打造3门实训课程，攻关5个新一代信息技术赋能干部教育研究项目。

二、评估原则

根据2023年预算编制要求，绩效评估本着真正过紧日子的原则，厉行节约、节用为民，从严从紧控制项目申报和预算安排，非必要项目和工作内容可压尽压、应压尽压，做到客观、绩效、精准。

三、评估目的

通过事前绩效评估将绩效管理关口前移，为项目设立和预算安排提供重要参考依据，提高预算编制科学性、合理性，优化财政支出结构，从源头上防控财政资源配置的低效无效，提高财政资源配置效率和财政资金使用效益。

四、评估程序和方法

**（一）评估程序**

2023年度预算项目绩效评估工作通过线下方式开展。按照有关规定和工作安排，我单位开展自行评估，通过创新项目部门组建评估组，通过收集被评估项目相关基础资料，并查阅资料、收集数据信息等，深入论证分析后，形成绩效评估报告。

**（二）评估方法**

本项目通过现场踏勘、与项目相关人员座谈或讨论、市场调研等方法了解项目情况，收集相关资料，综合分析相关情况后，对项目的立项必要性、投入经济性、目标合理性、方案可行性以及筹资合规性实施评估。

五、评估内容

**（一）立项必要性**

按照《党校工作条例》关于“逐步建立既区别于公务员又不同于普通事业单位、符合党校发展特点的教师管理体系”，我校专题调研了中央党校、四川省委党校，实施“创新工程”项目，有效激励了教研人员积极性，推动了教学科研高质量发展。我校正着力创建特色鲜明的全国一流机关党校，谋划新校区建设发张蓝图，需要创新思路，不断提高教学、科研、咨询、管理水平，全面提升办学治校实力，推动高质量发展。

**（二）投入经济性**

（主要说明成本效益情况和预算测算情况，评估内容包括预算测算遵循哪些规范的支出标准依据，预算安排和绩效目标的匹配情况，采取什么措施以较低成本实现绩效目标，有哪些节约成本或杜绝浪费的措施，有哪些提高预算使用效率的措施或预案等）

该项目申报预算1500万元，年度申报金额为300万元，具体测算过程为：科研上，省部级以上高层次课题立项数量比上年增长60%，核心论文期刊发表量比上年增长15%，完成6项重大课题攻关。获得省部级优秀科研成果奖≥2项，促进省委省直机关党校成为习近平新时代中国特色社会主义思想的学习平台、研究高地、宣传前沿。 决策咨询和智库建设上，全面激发智库活力，全面提升智库水平，塑造智库品牌，创新智库服务功能，深度挖掘学员资源，实现智库研究成果≥12项，成果获批≥6项，为孵化省级智库创造基本条件，以上项目所需经费为110万。人才队伍建设上，柔性使用特聘教授、特约研究员5名，公开招聘优秀青年博士教师5名，落实高质量成果奖40万元，实施教师专项培训46人，实施教职工提能培训5人。以上项目所需经费为97万元。打造主体班精品课程6门；获评全国、全省党校(行政学院)系统精品课，获评中组部、省委组织部“好课程”“好教材”“好案例”。教学质量位居全省党校(行政学院)系统前列，实现教学高质量发展，以上所需经费为65万元。推动干部教育培训和互联网融合发展，编制新校区智慧校园建设标准，规范智慧校园建设，打造1门实训课程，研究5个新一代信息技术赋能干部教育培训创新研究项目，开发全媒体音视频作品，提升教学、管理智慧化水平，实现校园网络安全和信息化高质量发展，以上所需经费为28万元。

**（三）目标合理性**

我校“创新工程”项目绩效目标和绩效指标量化可考核，全面完整，契合政策或项目实质，与部门的长期规划目标、年度工作目标相一致，产出和效果相关联，各项绩效指标值的设定都是依据项目开展预期完成效果。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **省直机关党校“创新”工程绩效目标** | | | | | | | | |
| **年度目标** | **绩效指标** | | | | | | | |
| **项目完成指标** | | | | **效益指标** | | **满意度指标** | |
| **三级指标** | **指标值** | **预算需求 （万元）** | **备注** | **三级指标** | **指标值** | **三级指标** | **指标值** |
| ——科研上，省部级以上高层次课题立项数量比上年增长60%，核心论文期刊发表量比上年增长15%，完成6项重大课题攻关。获得省部级优秀科研成果奖≥2项，促进省委省直机关党校成为习近平新时代中国特色社会主义思想的学习平台、研究高地、宣传前沿。 ——决策咨询和智库建设上，全面激发智库活力，全面提升智库水平，塑造智库品牌，创新智库服务功能，深度挖掘学员资源，实现智库研究成果≥12项，成果获批≥6项，为孵化省级智库创造基本条件。 | 校级智库研究项目 | 12项 | 30 | 按课题费管理 |  |  |  |  |
| 习近平新时代中国特色社会主义思想研究成果 | 3项 | 30 | 其中出版费36万，其余按课题费管理。 |  |  |  |  |
| 新时代治蜀兴川实践研究成果 | 3项 | 30 |  |  |  |  |
| 学科建设和学术团队建设研究报告 | 6项 | 1.2 | 按课题费管理 |  |  |  |  |
| 机关党建研究成果 | 2项 | 1.5 | 按课题费管理 |  |  |  |  |
| 重点学科建设团队（法学） | 1支 | 0.9 | 按课题费管理 |  |  |  |  |
| 特色研究队伍（机关党建） | 1支 | 0.9 | 按课题费管理 |  |  |  |  |
| 思想引领和思想理论研究成果 | 3项 | 1.5 | 按课题费管理 |  |  |  |  |
| 高起点交流 | 2次 | 3 | 会议费 |  |  |  |  |
| 智库成果简报（内参） | 9期 | 5 | 劳务稿费 |  |  |  |  |
| 学员决策咨询研究项目 | 4个 | 4 | 按课题费管理 |  |  |  |  |
| 召开专家论证评审会（含专家鉴定） | ≥2次 | 2 | 劳务费 |  |  |  |  |
| **小 计** |  | **110** |  |  |  |  |  |
| ——人才队伍建设上，柔性使用特聘教授、特约研究员5名，公开招聘优秀青年博士教师5名，落实高质量成果奖40万元，实施教师专项培训46人，实施教职工提能培训5人。 | 管理服务高质量激励 | 20名 | 13 | 劳务费 |  |  |  |  |
| 公开招聘优秀青年博士教师 | 5名 | 36 | 安家费、生活津贴 |  |  |  |  |
| 实施高质量成果激励 | 40万 | 40 | 奖励费 |  |  |  |  |
| 实施教职工提能培训 | 5人 | 8 | 在职学历培训费 |  |  |  |  |
| **小 计** |  | **97** |  |  |  |  |  |
| ——打造主体班精品课程6门；获评全国、全省党校(行政学院)系统精品课，获评中组部、省委组织部“好课程”“好教材”“好案例”。教学质量位居全省党校(行政学院)系统前列，实现教学高质量发展。 | 开发网络公开课 | 10门 | 30 | 制作费3万/门。围绕十个明确打造。 | 取得较好的经济效益 | 优化 | 学员对精品课程的满意度 | ≥95% |
| 开发微课程 | 5门 | 15 | 制作费3万/门。各教研部主任每人一门 | 开发精品课程的利用率 | ≥90% |  |  |
| 开设“治蜀兴川”大讲堂系列讲座 | 8 | 4 | 讲课费0.5万\*8=4万。 | 精品课程持续运用 | 开发的精品课程实现资源共享 |  |  |
| 开发主体班精品课程 | 5门 | 16 | 2万/门课题费用。4万评审费。共16万。 |  |  |  |  |
| **小 计** |  | **65** |  |  |  |  |  |
| ——推动干部教育培训和互联网融合发展，编制新校区智慧校园建设标准，规范智慧校园建设，打造1门实训课程，研究5个新一代信息技术赋能干部教育培训创新研究项目，开发全媒体音视频作品，提升教学、管理智慧化水平，实现校园网络安全和信息化高质量发展。 | 心理实训课程 | 1门 | 8 | 开发一门实训课程，6万课题费用，2万评审费，共8万。 |  |  |  |  |
| 全媒体音视作品 | 1部 | 20 | 包括教学视频、教职工风采、校庆宣传片和视频校历制作。 |  |  |  |  |
| **小 计** |  | **28** |  |  |  |  |  |
| **合 计** |  |  | **300** |  |  |  |  |  |

**（四）实施可行性**

我校对“创新工程”项目制定了实施意见和详细的实施方案，组织机构健全，职责分工明确，有具体的实施时间，有明确的工作程序，并应发了《创新工程专项经费管理办法》（川委机校【2022】69号），对项目资金的管理、使用做了详细的规定。

六、评估结论

综合前述评估内容来看，该项目立项必要性和依据充分，绩效目标明确，具备实施条件，具有公共性，符合财政资金支持方向。建议予以支持，预算控制在1500万元以内。该项目申请资金总预算1500万元，分5年实施，每年申请资金预算数为300万。